Motie Voorlichting over discriminatie, racisme en inclusie

De gemeenteraad van Rijswijk, in vergadering bijeen op 10 november 2026,

Constaterende dat:

- De gemeente Rijswijk op 15 oktober 2024 de *Inclusie- en antidiscriminatie agenda* (RV 24 052) heeft vastgesteld;
- Artikel 1 van de Grondwet bepaalt dat allen die zich in Nederland bevinden in gelijke gevallen gelijk worden behandeld en dat discriminatie op welke grond dan ook niet is toegestaan;
- Het aantal meldingen van discriminatie en racisme in de regio Haaglanden en in Rijswijk al jaren toeneemt;

Overwegende dat:

- Artikel 1 van de Grondwet de basis vormt voor gelijke behandeling en het tegengaan van discriminatie;
- De programmabegroting uitdrukkelijk het belang van ondersteuning van programma's voor onder andere kunst- en cultuureducatie noemt (p. 62);
- Aandacht voor inclusie, antidiscriminatie en gelijke behandeling conform de *Inclusie- en antidiscriminatie agenda* (RV 24 052) reeds onderdeel is van onder andere kwartaalgesprekken met schoolbesturen, sportverenigingen en maatschappelijke organisaties;
- Rijswijk in de top-5 staat van alle gemeenten in Haaglanden en Hollands Midden met de meeste incidenten en voorvallen op gebied van discriminatie per inwoner in 2025;[1]
- Uit onderzoek blijkt dat slechts 10% de ervaren discriminatie meldt; [2]
- Voorlichting en bewustwording kunnen bijdragen aan het voorkomen en tegengaan van discriminatie, racisme en uitsluiting en het bevorderen van gelijke behandeling;

Verzoekt het college:

- Een plan van aanpak te maken om inclusie, antidiscriminatie en gelijke behandeling, in lijn met artikel 1 van de Grondwet, beter onder de aandacht te brengen bij scholen, sportverenigingen en maatschappelijke organisaties;
- Daarbij de genoemde organisaties en relevante maatschappelijke organisaties te betrekken, met als doel alle vormen van discriminatie, racisme en uitsluiting tegen te gaan en gelijke behandeling te bevorderen;
- Dit plan in het 2e kwartaal van 2027 aan de raad te doen toekomen;

En gaat over tot de orde van de dag.

Maddy Batelaan	Simone Loeff	Mohamed El Majjaoui
Raadslid	Raadslid	Fractievoorzitter
PRO Rijswijk	D66 Rijswijk	DENK/PG&R

[1] Het gaat hierbij om de door de ADV's (antidiscriminatievoorzieningen) geregistreerde incidenten en voorvallen in 2025 naar gemeente van de melder, relatief tot het aantal inwoners. Bron: Monitor Discriminatie 2025 (Stichting IDb)

[2] Uit onderzoek van het CBS in 2025 onder ruim 200.000 personen van 15 jaar en ouder blijkt dat 12% zich in de voorafgaande 12 maanden gediscrimineerd had gevoeld. Zowel uit de cijfers die betrekking hebben op 2023 en 2025 blijkt dat slechts 10% de ervaren discriminatie meldt. Bron: Monitor Discriminatie 2025 (Stichting Idb)