



PROFIELSCHETS NIEUWE BURGEMEESTER



Rijswijk



Rijswijk is een groeiende stad in een metropoolregio. De Stad is volop in ontwikkeling.

Dit vraagt om een burgemeester die (I) toegankelijk is voor de Stad, (II) verbindend en richtinggevend in raad en college en daadkrachtig kan optreden (III) en die effectief is in deregio.

Rijswijk zoekt een burgemeester (m/v) die:

- » een warme, gezaghebbende persoonlijkheid heeft en op een prettige, maar besliste wijze kan verbinden, communiceren en sturen;
- » met een motiverende stijl van handelen, persoonlijk leiderschap (van anderen) stimuleert;
- » zich ondergeschikt maakt aan de zaak en daardoor komt bovendrijven en daarmee een voorbeeldfunctie heeft;
- » een antenne heeft voor het maatschappelijk debat en kan anticiperen en agenderen;
- » inclusief denkt en handelt, aan zelfreflectie doet en feedback weet te waarderen;
- » flexibel is, gemakkelijk kan schakelen, timing beheerst en dit alles op krachtige maar subtiële wijze inzet in stakeholder- en relatiemanagement.

Kortom, een burgemeester met gezag.

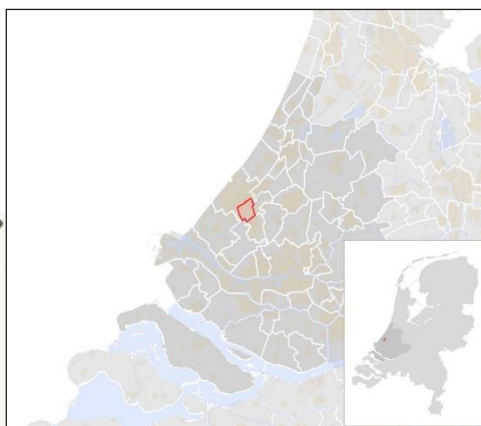


De relatie tot inwoners, maatschappelijke organisaties en bedrijven

U bent een burgemeester die zichtbaar, benaderbaar is en een luisterend oor heeft. Als burgemeester bent u mens tussen de mensen en daarin de burgemeester van iedereen. Rijswijk is een gemeente waarin mensen van verschillende nationaliteiten en achtergronden samenleven. U heeft emancipatie van achtergestelde groepen hoog in het vaandel staan. U vereenzelvt zich met de stad, maar indien nodig neemt u afstand en spreekt u zich duidelijk uit. U bent gezaghebbend, vasthoudend en rechtvaardig. Als burgemeester ontwikkelt u een visie op de stad en neemt daarin mensen mee. U weet bedrijven te binden aan Rijswijk.

Functioneren in de regio

Rijswijk is een actieve speler in de diverse regionale verbanden en maakt deel uit van een grote agglomeratie met grootstedelijke kansen en problemen. Denk aan de Veiligheidsregio en de Metropoolregio. Dit om de belangen van Rijswijk te behartigen en vanuit de overtuiging dat goede regionale samenwerking tot samenhang en wederzijds voordeel kan leiden. Als burgemeester bent u het boegbeeld van Rijswijk en zet samen met de wethouders de gemeente actief, duidelijk en krachtig op de kaart. U bent een goed netwerker en sterk in het lobbyen. U bent tegelijkertijd diplomatiek en constructief. U realiseert zich het belang van de gunfactor: als Rijswijk bereid is in de regio te investeren is de regio bereid in Rijswijk te investeren.



Bron: © 2015, Centraal Bureau voor de Statistiek / Topografische Dienst Kadaster

Functioneren intern

Functioneren binnen de gemeente

De gemeente heeft behoefte aan een burgemeester met een motiverende stijl van handelen, iemand die persoonlijk leiderschap stimuleert, mensen in hun rol en kracht zet, die de raad bevraagt en uitdaagt zonder te (ver)oordelen. U brengt de stad in beweging met een scherpe blik op goed bestuur.

Ervaring

U bent vooruitstrevend en u heeft een scherpe blik op goed bestuur. U heeft relevante en bestuurlijke ervaring. Dit mag niet hebben geleid tot ingesleten patronen van handelen; flexibiliteit en situationeel handelen blijven nodig. Een onafhankelijke opstelling is een basisvereiste. Goed zicht op processen binnen een metropoolregio kan een pré zijn.

Gemeenteraad

Politieke partijen in de raad houden van een stevig debat en hebben behoefte aan duidelijkheid en rolvastheid. Dat vraagt om een voorzitter die zowel stevig is als verbindend. U treedt indien nodig corrigerend op. U spreekt raadsleden aan, bewaakt de norm en de besluitvorming. U hanteert niet alleen het Reglement van orde, u kent en respecteert ook het politieke spel en de waarde ervan. Humor kan u helpen de voorzittersrol vorm en inhoud te geven en zo het besluitvormingsproces - op prettige wijze - tot goede resultaten te brengen. De politieke partijen zijn ambivalent voor wat betreft de gewenste ontwikkeling van de raad. Ze geven aan dat ze van de burgemeester desgevraagd een spiegelen- en faciliterende rol verwachten. De raad bepaalt zelf tempo en richting. Een gezonde bestuurscultuur en samenspel met ambtelijke organisatie, college en raad en blijvende reflectie hierop is belangrijk. Als burgemeester heeft u een centrale rol en een voorbeeldfunctie hierin en bewaakt deze.



Gemeenteraad 2022

College

Als burgemeester staat u boven de partijen en bent zowel verbindend als sturend. Wanneer nodig treedt u coachend op. U voert de regie en stuurt vanuit visie, algemeen belang en daarmee samenhangende urgentie. De wereld om ons heen verandert in hoog tempo en dat vraagt van Rijswijk aanpassingsvermogen. Het college vervult hier een voorbeeldrol in en moet in staat zijn met de transities om te gaan.

Als burgemeester realiseert u zich dat het functioneren van het college de slagkracht van de ambtelijke organisatie beïnvloedt en andersom.

Als voorzitter van de raad behartigt u ook binnen het college de belangen van de raad.



Ambtelijke organisatie

Burgemeester en gemeentesecretaris/ algemeen directeur zijn elkaars sparringpartner. Van u wordt verwacht dat u affiniteit heeft met de financiële problematiek van het lokaal bestuur en het inrichten van een ambtelijke organisatie. U heeft een centrale rol in het bevorderen van een open en transparante gemeentelijke overheid en het samenspel tussen raad, college en de ambtelijke organisatie.

De ambtelijke organisatie is sterk in ontwikkeling. Het is de ambitie om talentvolle ambtenaren in enkele jaren klaar te stomen voor een volgende stap in hun loopbaan. Het zich uitgedaagd weten vraagt om lef en tevens om begrip. Als burgemeester stuurt u hierin op twee manieren mee.

Enerzijds door vraagverduidelijking en anderzijds door aandacht te vragen voor de informatiebehoefte van de raad en de doelgerichtheid en de toegankelijkheid van de stukken.

Bestuurlijke driehoek

Als burgemeester investeert u in het goed functioneren van deze driehoek. De mogelijkheid om door tijdige uitwisseling van informatie en inzichten problemen te voorkomen, is belangrijk om de driehoek op professionele wijze te doen functioneren.

Openbare orde en veiligheid

De veiligheidsproblematiek is een belangrijk aandachtspunt voor u als burgemeester.

De grootstedelijke problematiek vraagt om een stressbestendige en standvastige burgemeester. Ondermijning en intimidatiepraktijken komen ook in Rijswijk voor. Het opbouwen en onderhouden van goede contacten met politie, hulpdiensten en het Openbaar Ministerie is belangrijk. Het kan nuttig zijn de raad beeldvormend te betrekken bij dilemma's die kunnen spelen. Indien de Raad wordt geïnformeerd met cijfers, dan is context daarbij onontbeerlijk.

Integriteit

Goed bestuur is integer bestuur. Daarmee is integriteit niet alleen een verantwoordelijkheid van de individuele politieke ambtsdragers, maar een gezamenlijk belang dat de hele organisatie en het hele bestuur in al zijn geledingen aangaat. De gedragscode richt zich daarom zowel tot de individuele politieke ambtsdragers als tot de bestuursorganen. Uiteraard bent u als burgemeester zelf integer en beseft u uw voorbeeldfunctie als bewaker hiervan. U bent onafhankelijk en staat boven de partijen. Binnen de volle breedte van het gemeentelijk handelen ziet u erop toe dat het onderwerp integriteit bespreekbaar is en zo nodig op creatieve wijze bespreekbaar wordt gemaakt.

Tenslotte

Nevenactiviteiten zijn mogelijk, mits akkoord in het fractievoorzittersoverleg en de belangen van de eigen gemeente niet worden geschaad.

Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

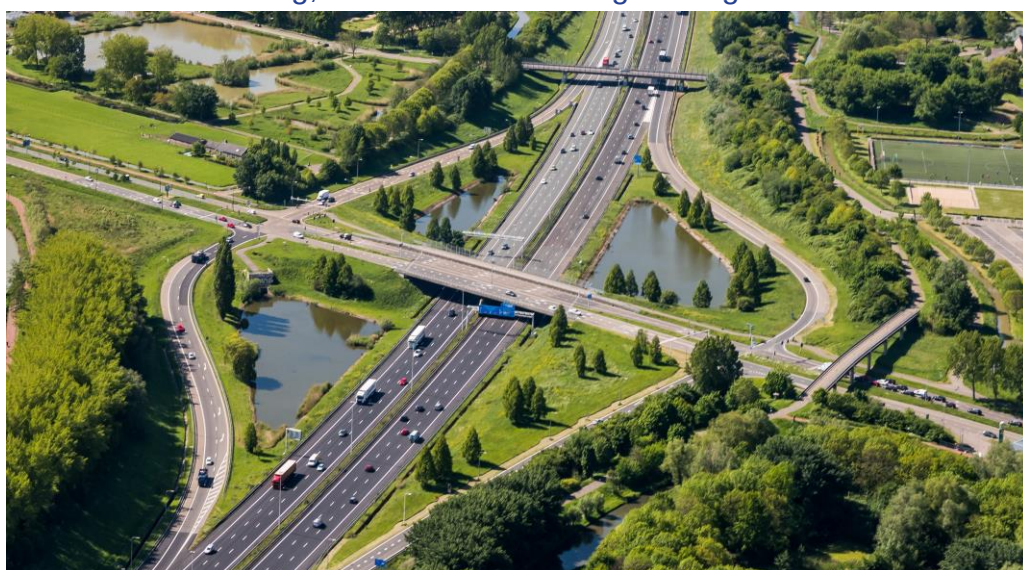
We hebben gebruik gemaakt van de inbreng van inwoners middels een online enquête. Deze is tevens te vinden op de website.



Dit is Rijswijk

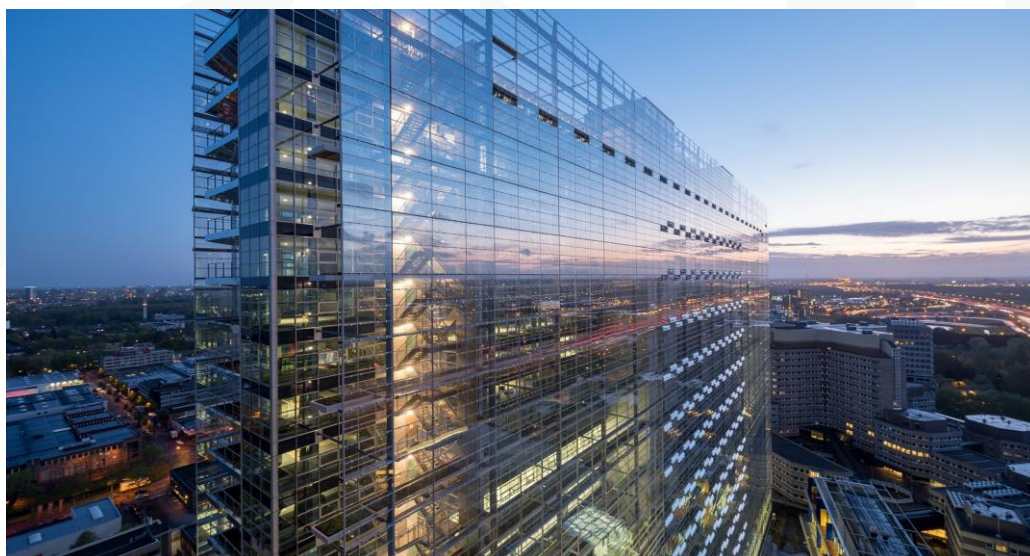
Welkom in Rijswijk!

Rijswijk is een middelgrote stad in de provincie Zuid-Holland, ingeklemd tussen Den Haag en Delft. Met bijna 4.000 inwoners per vierkante kilometer is het één van de drukst bevolkte gebieden van Nederland. Tegelijkertijd is Rijswijk ook één van de groenste stedelijke gebieden en is in 2022 gekozen tot de groenste stad van Nederland. Kenmerkend voor Rijswijk is onder meer de gunstige geografische ligging aan snelwegen A4 en A13. Midden in de metropoolregio Rotterdam Den Haag, in het hart van de regio Haaglanden.



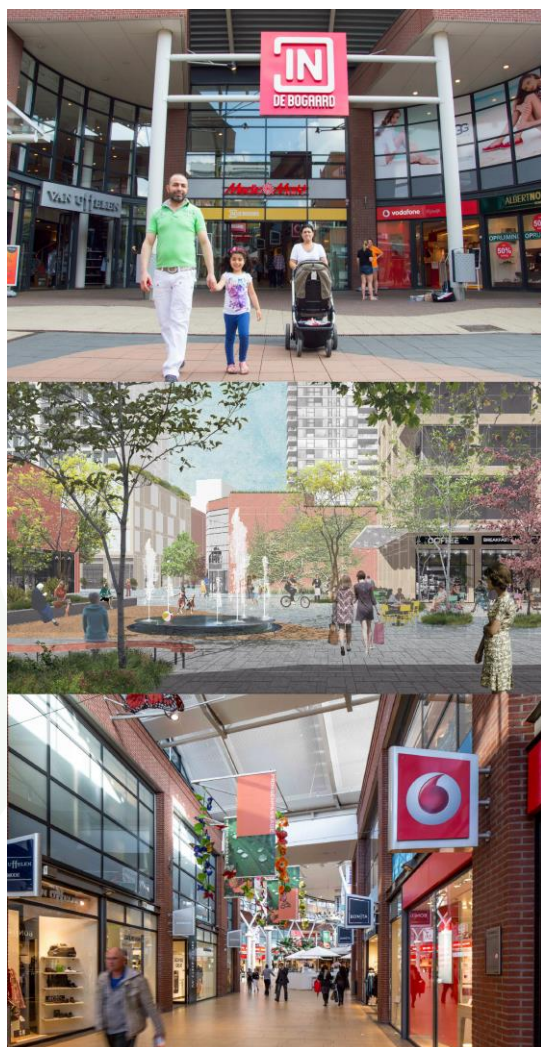
Plaspoelpolder

Wie komend uit de richting Amsterdam op de A4 de imposante glazen schittering van het European Patent Office ziet opdoemen, weet: ik ben in Rijswijk. Het EPO-gebouw is een landmark dat de entree vormt van het bekende bedrijventerrein Plaspoelpolder, waar meer dan 300 bedrijven zijn gehuisvest. Mede dankzij de Plaspoelpolder hoort Rijswijk tot de top 20 van lokale economieën in Nederland en is het de tiende gemeente als het gaat om het aantal banen per inwoner.



RijswijkBuiten

Neem je afslag 11 Rijswijk op de A4 dan kom je bij de Prinses Beatrixlaan, de drukste verkeersader van de stad. Linksaf voert richting Delft, rechtsaf richting Den Haag. Linksaf leidt de route door RijswijkBuiten, de jongste woonwijk van de stad en de meest duurzame woonwijk van Nederland. Gasloos, aardwarmte en zonne-energie zijn hier standaardbegrippen. De gele borden voor werkverkeer spreken duidelijke taal: dit is een woonwijk in aanbouw. De hijskranen en bouwvakkers bevestigen het beeld. De komende jaren krijgt RijswijkBuiten er nog een paar duizend woningen bij, wat Rijswijk tot één van de snelst groeiende steden van Nederland maakt.



Bogaard Stadscentrum

Sla je bij de afslag van de A4 rechtsaf richting Den Haag, dan passeer je na enkele minuten het eerste overdekte winkelcentrum van Nederland, "Boogaard stadcentrum (anno 1963). Het opnieuw ingerichte plein (waar het huidige stadhuis staat) is het nieuwe, groene ontmoetingspunt te midden van de bestaande en nieuwe winkels en woningen. Naast groen is er ruimte voor sporten en spelen en zijn er meer zitbanken geplaatst. De werkzaamheden aan het plein staan symbool voor een veel omvangrijkere operatie: de uitvoering van het Masterplan In de Bogaard, waarbij een deel van de winkelruimte plaatsmaakt voor woningen en recreatiemogelijkheden.

Landgoederenzone

Sla je na het winkelcentrum rechtsaf de Generaal Spoorlaan op, dan ontdek je een andere kant van Rijswijk: het begin van de landgoederenzone. Hoogbouw maakt steeds meer plaats voor groen. Na enkele minuten gloort aan de linkerkant de witte monumentale villa Te Werve, gevolgd door de Schouwburg en het karakteristieke oude stadhuis, dat op dit moment voor de uitvoering van de 2^e fase in de steigers staat. Het oude stadhuis krijgt een uitgebreide opknapbeurt en heropent in 2023 de deuren als ‘Huis van de Stad’; de centrale ontmoetingsplaats voor inwoners en bezoekers. Fase 1 van “Het Huis van de Stad” is per 9 mei 2022 afgerond en officieel geopend en huisvest welzijnsvoorzieningen, de bibliotheek en vanaf 2023 ook de ambtelijke organisatie. Achter de schouwburg en het oude stadhuis ligt een ander landmark van de stad: het monument de Naald. Het is op deze plek in het Rijswijkse bos dat in 1697 de Vrede van Rijswijk werd getekend, als einde van de Negenjarige Oorlog met Frankrijk. Het monument bij de Naald is ook de plek waar jaarlijks in september het grootste festival van de stad losbarst: het Strandwalfestival.



Oud Rijswijk

Waar de Generaal Spoorlaan ophoudt begint de Lindelaan. Hier betreedt je het oude gedeelte van Rijswijk, met de historische dorpskern aan de Herenstraat. Vooral 's winters waan je je hier in een Charles Dickens-achtige

omgeving, met vele boetiekjes en andere kleine winkels. Ook de mooie parken zijn je vast niet ontgaan. Hier waan je je niet meer midden in de (Rand)stad, maar eerder in een landelijker gelegen dorp.



Na deze korte eerste kennismaking is het profiel van Rijswijk helder. Rijswijk is een echte stad, maar wel eentje met diverse dorpse elementen. Voor haar inwoners biedt Rijswijk een evenwicht tussen het drukke stadsleven en wonen in de relatieve rust van het groen. Die combinatie maakt dat het in Rijswijk fantastisch leven, wonen en werken is.

Stad vol uitdagingen

Een fantastische stad om te wonen en werken betekent in bestuurlijk opzicht nog geen gespreid bedje. Rijswijk staat voor grote veranderopgaven, onder meer omdat de stad groeit, verandert en veroudert. En omdat de portemonnee de laatste jaren steeds meer onder druk staat, met name door stijgende kosten voor de Wmo en jeugdzorg.



Groei

Rijswijk is zoals gezegd één van de snelst groeiende steden in Nederland. Het inwoneraantal stijgt naar boven de 70.000. Meer inwoners betekent meer vraag naar huizen en meer verkeer op de weg. Het zorgt ook voor meer vraag



naar andere zaken. Van scholen, winkels en sportparken, tot zorg, maatschappelijke ondersteuning en culturele voorzieningen. De uitdaging zit 'm in het goede banen leiden van de bevolkingsgroei, met waar mogelijk behoud van het dorps- en groene karakter. Dat is in het belang van de leefbaarheid voor de Rijswijkers.

Verandering

Tegelijk met de groei verandert Rijswijk ook. Omdat nieuwe technologieën beschikbaar komen. Omdat het klimaat verandert. Omdat inwoners een gezondere lucht willen en minder afhankelijk willen zijn van fossiele brandstoffen. Omdat participatie met inwoners en bedrijven niet meer weg te denken is. Omdat grootstedelijke problemen niet ophouden bij de grens van Den Haag. En omdat de inwoners andere eisen stellen aan de dienstverlening van de gemeente.



Veel huizen, gebouwen, wegen, fiets- en voetpaden, bruggen, tunnels, parken, riolen en gemalen zijn de komende jaren toe aan renovatie, restauratie of vervanging.



Financiën

Het kost veel geld om de groei, verandering en veroudering te managen. Juist in een tijd van stijgende kosten en minder inkomsten vanuit het Rijk, is het ontzettend belangrijk om het huishoudboekje op orde te hebben en te houden. Om te kunnen blijven investeren in de stad, ontkomt Rijswijk er niet aan om ook op sommige uitgaven te bezuinigen. Tevens voert de stad efficiencymaatregelen door en hervormt het een aantal zaken met als doel om met dezelfde euro meer te bereiken. Denk hierbij aan bijvoorbeeld de jeugdzorg. Het stadsbestuur wil tot slot ook sommige kosten - waar gepast - meer neerleggen bij de gebruiker. Hierbij vindt altijd een afweging plaats of de lasten voor de inwoners in balans blijven.

Stad van kansen

De stad groeit, terwijl de ruimte onder druk staat. De stad investeert in achterstallig onderhoud, terwijl inkomsten dalen en uitgaven stijgen. De stad bouwt en transformeert volop, zonder afbreuk te doen aan de eigen identiteit. Deze uitdagingen zijn majeur en vragen om een stevig politiek-bestuurlijk klimaat. Tegelijkertijd bieden de uitdagingen ook kansen, zeker als het gaat om het samen aanpakken van problemen met de regio. Een voorbeeld hiervan is de herinrichting van de drukke Prinses Beatrixlaan, om zo bij te kunnen dragen aan de leefkwaliteit, een kwalitatief goede invulling van verstedelijkingsopgave en het versterken van de economische functie van het Bogaard Stadcentrum.



Indicatief projectgebied herinrichting Prinses Beatrixlaan.

In 2019 heeft de gemeente Rijswijk hiertoe een Bestuursovereenkomst gesloten met de gemeente Den Haag en de MRDH. Afgesproken is dat de betrokken partijen zich voor de korte termijn inzetten voor de herinrichting van de Beatrixlaan en op lange termijn voor de ondertunneling.

Rijswijk heeft een sterke positie in de regio. De stad staat er niet alleen voor. De tijd dat de gemeente als enige de kosten en risico's draagt is allang voorbij.

Veel anderen helpen hierbij en profiteren van wat Rijswijk te bieden heeft. De Plaspoelpolder is de grootste werklocatie van de regio. In de parken recreëren ook inwoners uit de versteende wijken van buurgemeenten. De uitstekende scholen bieden basisonderwijs voor leerlingen uit het Haagse Laakkwartier, hoogbegaafden uit de regio en vakprofessionals uit het hele land.

De binnenstedelijke transformatie van het Bogaard stadcentrum biedt een oplossing voor de regionale woningnood. En ga zo maar door.

Vanuit een zelfbewuste positie komt Rijswijk tot slimme samenwerkingen die concreet waarde voor de stad opleveren. Zowel lokaal, regionaal als landelijk. De burgemeester speelt hierin een belangrijke rol. Als verbinder mensen op regionaal als lokaal niveau kunnen meenemen. En als boegbeeld van de stad gezagvol kunnen optreden, met name ook in de regio. Dan liggen de kansen voor het oprapen.

Ambtelijke organisatie

De ambtelijke organisatie bestaat uit 4 domeinen en 28 teams. Voor de gebiedsontwikkeling RijswijkBuiten en een zevental bestuurlijke opdrachten zijn aparte organisatorische eenheden ingesteld. De totale personeelsformatie bestaat uit 464 fte. De ambtelijke organisatie is sterk in ontwikkeling. Centraal daarbij staat onze organisatievisie met de missie 'De verantwoordelijkheid om het fantastisch te doen voor Rijswijk'. In het Groot Project Organisatieontwikkeling wordt gewerkt aan de verbetering van de grip op de gemeentefinanciën, het verbeteren van onze dienstverlening en het ontwikkelen naar een toekomstbestendige organisatie. Rijswijk heeft te maken met sterke concurrentie op de arbeidsmarkt. Een verbetering van die concurrentiepositie moet gaan bijdragen aan een betere balans tussen eigen medewerkers en ingehuurd medewerkers. Verjonging is daar onderdeel van. Het is de ambitie om jonge talentvolle medewerkers in enkele jaren klaar te stomen voor een volgende stap in hun loopbaan. Daarnaast investeren we in het leren en ontwikkelen van de eigen medewerkers. Een sterke organisatie is des te meer van belang als de stevige opdrachten in ogenschouw worden genomen waar de organisatie voor staat. Corona, gebiedsontwikkelingen, uitvoering sociaal domein, de invoering van de Omgevingswet en de invoering van Participatiebeleid zijn daarvan voorbeelden. De burgemeester stuurt hierin op twee manieren mee. Enerzijds door vraagverduidelijking en anderzijds door aandacht te vragen voor de informatiebehoefte van de raad en de doelgerichtheid en de toegankelijkheid van de stukken.

