

Sociaal Domein
Beleid Sociaal Domein

De Raad

Stadhuis, Bogaardplein 15
Postbus 5305, 2280 HH Rijswijk
Telefoon 14 070
Fax (070) 326 10 10
stadhuis@rijswijk.nl
www.rijswijk.nl
iban BNG: NL15BNGH0285007424

betreft Rijswijk Werkwijs 2023 en evaluatie 2021 - 2022

datum

bijlage(n) 1

Inleiding

Via deze brief bieden wij u de uitvoeringsnota Rijswijk Werkwijs ter informatie aan waarin tevens de evaluatie over 2021 en 2022 is opgenomen. Op basis van de evaluatie scherpen wij in Rijswijk Werkwijs 2023 onze ambities verder aan en passen innovaties toe binnen onze dienstverlening. Verheugd kunnen wij u melden dat het Werkgeversservicepunt (WSP) succesvol de gestelde doelen heeft behaald.

Kern

De jaren 2021 en 2022 waren uitdagend. Wij hadden te maken met de coronapandemie en de start van de oorlog in Oekraïne. Deze twee ontwikkelingen hebben invloed gehad op onze dienstverlening. Dankzij de inzet van alle betrokken partijen (werkgevers, onderwijsinstellingen, re-integratiebureaus en medewerkers van andere afdelingen binnen de gemeente, naast het WSP) hebben wij de resultaten kunnen behalen.

Uit de evaluatie blijkt dat de ambities zijn behaald:

1. Inwoners gaan aan het Werk

De ambitie van de uitvoeringsnota was om jaarlijks 365 plaatsingen te realiseren. Dit is gelukt. In 2021 waren er 395 plaatsingen. Van de 277 cliënten uit die plaatsingen is de bijstand beëindigd vanwege het hebben van zelfstandig inkomen uit arbeid (144 fulltime+133 parttime werkenden uitgestroomd uit de bijstand). In 2022 waren er 369 plaatsingen. Van de 278 cliënten uit die plaatsingen is de bijstand beëindigd vanwege het hebben van zelfstandig inkomen uit arbeid (148 fulltime+130 parttime werkenden uitgestroomd uit de bijstand).

2. Zorgen voor een sluitende PRO-VSO aanpak

Wij hebben verschillende netwerken georganiseerd of daaraan deelgenomen om een sluitende aanpak lokaal alsook regionaal te organiseren zodat de jongeren met of zonder arbeidsbeperking zo snel mogelijk zo goed mogelijk terecht komen op een studie of werk of een combinatie van beiden. De regionale samenwerking is met Entree Wegen naar Arbeid (EWA Haaglanden). In 2022 zijn wij gestart met het faciliteren van praktijkleren bij werkgevers om op die manier toch een diploma te kunnen bemachtigen. Wij hebben jobcoaching ingezet voor jongeren met een indicatie baangarantie. Wij hebben het onderwijsprogramma Nieuwe Onderwijs Energie Rijswijk (NOER) gestart en hebben een verbindende rol gespeeld bij het realiseren van de TopAcademie in Rijswijk, een samenwerking tussen het Stanislas en SVO (vakopleider voor de foodsector). Het doel is jongeren helpen met het maken van de juiste studiekeuze en voorkomen van uitval.

3. Innoveren van de dienstverlening

Wij hebben aan verschillende innovaties gewerkt:

- Wij hebben het gebruik van HalloWerk doorontwikkeld.
- Wij werken aan integrale dienstverlening en organiseren van samenwerking met partners uit het veld.
- Samen met De Martinifabriek hebben we in 2022 een traject ontworpen voor kandidaten die kampen met schulden.
- Tevens hebben wij met De Martinifabriek aan de start van Crew Oud Rijswijk en – Boogaard gewerkt.
- Wij maken gebruik van de applicatie Werkloont om kandidaten die naar de arbeidsmarkt bemiddeld worden inzicht te bieden in de toekomstige financiële situatie en weten we beter welke voorzieningen we moeten treffen om een armoedeval, door de stap van uitkering naar werk, tegen te gaan.
- Wij hebben bij 20 kandidaten Jobvlogs ingezet. Jobvlog is een re-integratie instrument dat het CV en de kwaliteiten van de kandidaat presenteert door middel van een vlog. Een creatieve oplossing voor kandidaten die zich niet goed op papier kunnen presenteren, maar op beeld wel sterk over komen.
- Het WSP voert regelmatig overleggen met het Taalhuis en de Taalnetwerk partners, om het aanbod goed af te stemmen op de kandidaten van het WSP.

4. Bij alle opdrachten wordt Social Return On Investment (SROI) toegepast
De nieuwe SROI aanpak heeft naast nieuwe werkgevers ook voor vele nieuwe plaatsingen gezorgd.

5. Lokale en regionale crisisaanpak
Met crisisgelden is in 2021 een plan ontwikkeld om de effecten van de crisis te minimaliseren. Zo hebben wij in zeer korte tijd de stijging van werkloosheid kunnen verlagen.

Vervolg en het programma Aandacht Werkt

Jaarlijks monitoren wij de uitkomsten van de uitvoeringsnota. De resultaten van Rijswijk Werkwijs zal daarom volgend jaar worden gemonitord en aan u ter informatie worden aangeboden.

Wij willen de doorlopende dienstverleningslijn voor alle treden organiseren dat voor efficiëntie, vertrouwen, kwaliteit en betere cliënttevredenheid zorgt. Op het WSP willen wij frequente contactmomenten organiseren met aandacht aan talenten en kracht. De kandidaten stimuleren wij om die verder te ontwikkelen en in te zetten bij het vinden van werk. Uiteraard is er ook ruimte om de belemmeringen te overwinnen en de eigen kracht daarmee te vergroten zodat maatschappelijke participatie mogelijk wordt. De juiste focus in de aandacht is daarbij leidend. Contact en de gesprekken met inwoners werkt, oftewel aandacht werkt! We werken daarom aan een programma gericht op een integrale aanpak van trede 1 tot 6 op de participatieladder omdat wij van mening zijn dat deze aanpak voor alle inwoners van Rijswijk belangrijk is.

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders,
de secretaris,

de burgemeester,

P.M. Schuit

H. Sahin

Bijlage(n):

- Rijswijk Werkwijs 2023 – Corsanr. 23.019880