

22.071612

Maatschappelijke Ontwikkelingen

Veiligheid, Inspectie & Handhaving

Aan de regioburgemeester van de eenheid Den
Haag, de heer Van Zanen
i.a.a. RSIV, t.a.v. de heer Eppinga
Postbus 52155
2505 CD 'S-GRAVENHAGE

Stadhuis, Bogaardplein 15
Postbus 5305, 2280 HH Rijswijk
Telefoon 14 070
Fax (070) 326 10 10
stadhuis@rijswijk.nl
www.rijswijk.nl
iban BNG: NL15BNGH0285007424

betreft "Coalitie voor veiligheid 2023 – 2026", Regionaal
Beleidsplan Eenheid Den Haag

datum
bijlage(n)

Geachte heer Van Zanen,

Conform artikel 38 b van de Politiewet is door het regionaal bestuurlijk overleg van de eenheid Den Haag gevraagd om onze reactie op het ontwerpbeleidsplan 2023-2026 "Coalitie voor veiligheid". Hierbij geven wij onze zienswijze op dit ontwerpplan, waarbij wij in het bijzonder uw aandacht vragen voor de sterkteverdeling binnen de eenheid.

Ontwerpbeleidsplan 2023-2026 "Coalitie voor veiligheid"

In het voorliggende ontwerpbeleidsplan zijn vijf gezamenlijke regionale veiligheidsthema's benoemd: maatschappelijk ongenoegen, cybercrime en gedigitaliseerde criminaliteit, jeugd en veiligheid, zorg en veiligheid en ondermijning. Vanuit de landelijke Veiligheidsagenda wordt hier eind 2022 de aanpak van mensenhandel aan toegevoegd. Wij herkennen en onderschrijven deze thema's zoals uitgewerkt in het plan. Het plan schetst een goed beeld van de maatschappelijke ontwikkelingen en de overkoepelende thema's die onze gezamenlijke inzet vragen. Daarmee biedt het de politie voldoende basis voor de verdere uitwerking naar concrete doelen en actieplannen door de districten en basisteams.

Zorg en veiligheid

Met name het toegenomen besef dat het veiligheids- en zorgdomein nauw verbonden (moeten) zijn en de intensivering van de aanpak hierop, sluit aan bij onze inzet op lokaal niveau, of het nu gaat om verward gedrag, huiselijk geweld, radicalisering of re-integratie van ex-gedetineerden.

High Impact Crimes (HIC)

Dat de aanpak van de zogenaamde HIC feiten niet langer geprioriteerd zijn als veiligheidsthema in het regionaal beleidsplan, begrijpen wij vanuit de gegeven onderbouwing. Voor onze gemeente blijft de inzet daarop onverminderd van belang, juist omdat het veel impact heeft op onze inwoners.

Lokaal veiligheidsbeleid

Voor de gemeente Rijswijk geldt dat wij onze prioriteiten hebben neergelegd in het strategisch veiligheidsbeleid en de Veiligheidsagenda 2022-2025 die reeds zijn vastgesteld. Wij hebben op lokaal niveau een aantal aanvullende concrete thema's benoemd waar wij ons de komende periode extra op richten, zoals bijvoorbeeld senioren en (cyber)veiligheid en de aanpak van woonoverlast. Zoals ook opgemerkt in het voorliggende plan zijn de landelijke, regionale en lokale prioriteiten complementair aan elkaar. Wij gaan er dan ook vanuit dat de realisatie van de landelijke en regionale beleidsdoelstellingen inderdaad niet ten koste gaat van de lokale prioriteiten.

Sterkteverdeling politie

Belangrijk voor onze gemeente is de verdeling van de beschikbare politiesterkte die conform artikel 39 lid 1 van de Politiewet is opgenomen in het beleidsplan. In hoofdstuk 6 is een overzicht opgenomen van de sterkteverdeling van de politie. In deze verdeling heeft het basisteam Rijswijk als onderdeel van district E een formatie van 72 fte (exclusief aspiranten), 56,50 fte GGP en 10 wijkagenten.

Er is voor gekozen om de verdeling van de basisteams op dit moment niet te herzien. Wel is duidelijk geworden dat de eenheid Den Haag 78 fte zal krijgen uit de landelijke uitbreiding van de formatie van in totaal 700 fte (vanuit de motie Hermans).

Het is positief dat bij de verdeling van deze extra formatie binnen de eenheid rekening gehouden zal worden met (een toename van) het inwoneraantal. Voor Rijswijk geldt namelijk dat de formatie van het basisteam al meerdere jaren achterhaald is en dringend bijstelling behoeft. Onze gemeente heeft inmiddels bijna 57.000 inwoners en groeit hard verder. Als middelgrote gemeente tussen grote steden en voorzien van een van de grootste bedrijventerreinen in Zuid Holland heeft Rijswijk te maken met grootstedelijke problematiek en veiligheidsvraagstukken. Wij zetten daarom – in lijn met de prioriteiten uit de Veiligheidsagenda en het regionale beleidsplan – gericht in op veiligheid.

Het basisteam politie in Rijswijk echter is door de krapte in de huidige formatie en de inzet van personeel buiten Rijswijk te klein en staat al een tijd onder druk. Daarom is het nodig dat de formatie in lijn wordt gebracht met de positie van Rijswijk als groeigemeente. Daarbij zijn wij ons ervan bewust dat het probleem van de politiecapaciteit landelijk speelt en dat de huidige krapte op de arbeidsmarkt het extra lastig maakt om goede mensen aan te trekken. Een uitbreiding van de formatie zal misschien ook niet direct leiden tot een hogere bezetting en operationele inzetbaarheid van de politie in Rijswijk, maar doet wel recht aan de positie van onze gemeente binnen de randstad en kan de scheefgroei deels compenseren. Wij doen daarom een beroep op u om in het (db)RBO het toegenomen inwoneraantal als zwaarwegend criterium mee te wegen bij de verdeling van deze extra formatie.

De gemeenteraad
de griffier,

de voorzitter,

J.A. Massaar, bpa

mr.drs. G.A.A. Verkerk