



PROFIEL RAAD VAN TOEZICHT STICHTING VO HAAGLANDEN

UITGANGSPUNTEN

De profielschets van de Raad van toezicht is gebaseerd op de volgende uitgangspunten:

Uitgangspunten VO Haaglanden bij het lidmaatschap van de Raad van toezicht

- het algehele belang van VO Haaglanden staat voor de leden voorop;
- de leden van de raad onderschrijven de missie en visie van VO Haaglanden;
- de leden van de raad onderschrijven het reglement van de Raad van toezicht VO Haaglanden.

Uitgangspunten van het profiel

- de vereisten in dit profiel zijn van algemene aard, gericht op een goede en evenwichtige samenstelling van de raad en van specifieke aard, gericht op een adequate invulling van specifieke functies binnen de raad;

TAAK EN KARAKTERISERING RAAD VAN TOEZICHT

1. De Raad van toezicht oefent toezicht uit op het College van bestuur en staat hen gevraagd en ongevraagd met advies terzijde.

2. De Raad van toezicht vertegenwoordigt

- voor VO Haaglanden relevante invalshoeken, zoals die van onderwijs, personeel, financiën, huisvesting en juridische aangelegenheden;
- de omgeving van de organisatie (maatschappelijk, regionaal en landelijk) doordat de leden van de raad in relevante netwerken opereren;
- algemene deskundigheden die van belang zijn voor een toezichthoudend orgaan.

De dagelijkse (werk)omgeving van de leden van de raad dient als klankbord voor het College van bestuur. De leden van de raad signaleren via hun netwerken trends in onderwijs en maatschappij, die voor het beleid van VO Haaglanden van belang zijn.

SAMENSTELLING RAAD VAN TOEZICHT

Het gaat bij de samenstelling van de Raad van toezicht niet om aparte portefeuilles, maar om invalshoeken. De raad is in staat ontwikkelingen met betrekking tot deze invalshoeken te signaleren. Deze ontwikkelingen worden door de raad vertaald in aspecten van hun toezicht alsmede in richtingen van horizontale en verticale transparantie en verantwoording.

Voor de Raad van toezicht van VO Haaglanden zijn in elk geval de volgende maatschappelijke invalshoeken relevant:

- onderwijs in brede zin en leerling/jeugdzorg;
- bestuur en overheden;
- bedrijfsleven.

Bij de benoeming van toezichthouders wordt gebruik gemaakt van een vooraf opgesteld individueel profiel, dat is afgeleid van het profiel van de raad als geheel. Dit bevordert het onbevangen selecteren van toezichthouders, omdat gebruik wordt gemaakt van objectieve maatstaven. De raad kan overwegen een advertentie te plaatsen bij het werven van een lid. Het wordt als een meerwaarde beschouwd, wanneer binnen de raad een breed palet aan persoonskenmerken vertegenwoordigd is.

PROFIELSCHETS RAAD VAN TOEZICHT

Profielschets individuele leden Raad van toezicht

Een lid van de Raad van toezicht van VO Haaglanden

- heeft een brede maatschappelijke en bestuurlijke ervaring in een complexe omgeving;
- is in staat op strategisch niveau toezicht uit te oefenen;
- onderschrijft de uitgangspunten zoals weergegeven in de missie en visie van VO Haaglanden en in het Reglement Raad van toezicht;
- heeft inzicht in het werkveld van VO Haaglanden en in het krachtenveld waarin VO Haaglanden opereert;
- is onpartijdigheid en onafhankelijk;
- heeft een vaardigheid in het samenwerken als team;
- staat open voor maatschappelijke en onderwijskundige ontwikkelingen;
- heeft inzicht en inlevingsvermogen in het functioneren van VO Haaglanden en het onderwijs in algemene zin;
- is besluitvaardig, slagvaardig, oordeelsvermogen en kritisch;
- opereert in een of meer voor VO Haaglanden en haar belangen relevante netwerken;
- is gericht op (het bevorderen van) transparantie en vertrouwen;
- is bereikbaar en beschikbaar voor het uitoefenen van de functie.

Specifieke eisen die gesteld kunnen worden aan individuele leden

Als afgeleide van het profiel van de raad als geheel worden in het individuele profiel een aantal specifieke, functionele eisen gesteld. Dit kunnen de volgende eisen zijn:

- inhoudelijke deskundigheid op het gebied van het onderwijs;
- deskundigheid en specifieke ervaring op het gebied van management- en organisatieontwikkeling;
- deskundigheid en specifieke ervaring op financieel-economisch en/of bedrijfskundig gebied;
- specifieke bestuurlijke, politieke en/of sociale deskundigheid;
- deskundigheid en specifieke ervaring op het gebied van (scholen)bouw en grootschalige renovatie;
- juridische deskundigheid;
- ondernemerschap.

Specifieke eisen die gesteld kunnen worden aan de voorzitter

Voor de voorzitter kunnen aanvullende de navolgende specifieke kenmerken worden genoemd: de voorzitter

- heeft het vermogen om met een natuurlijk gezag de voorzittersfunctie te vervullen;
- hanteert een stijl die te karakteriseren is als bindend, communicatief, collegiaal, stimulerend en structurerend;
- heeft inzicht en overzicht ten aanzien van het geheel van verantwoordelijkheden, bevoegdheden, taken en functie van de raad en van het College van bestuur;
- heeft een analytisch denkvermogen;
- heeft bestuurlijke ervaring en is intern en extern gezaghebbend;
- is beschikbaar voor tussentijds overleg.

COMPETENTIES LEDEN RAAD VAN TOEZICHT

- Maatschappelijke inbreng – ‘van buiten naar binnen’

Een lid van de raad is goed geïnformeerd over maatschappelijke, politieke en onderwijskundige ontwikkelingen of ander omgevingsfactoren, brengt deze informatie op een relevante en inspirerende manier over op het beleid van de organisatie.

- Ambassadeurschap – ‘van binnen naar buiten’

Een lid van de raad ontwikkelt gemakkelijk relaties binnen en buiten de kring van de organisatie, en bestendigt deze voor het verkrijgen of verstrekken van informatie over het handelen, beleid en belang van de organisatie.

- Richting geven en strategisch denken

Een lid van de raad denkt in hoofdlijnen, en niet in details, kan voorstellen doen voor de vertaling van een visie in strategische doelen, kan een gemeenschappelijk beeld van wenselijk en toekomstig beleid op hoofdlijnen formuleren, weet anderen voor eigen ideeën en meningen te winnen, kan met vernieuwende ideeën komen.

- Inspireren en stimuleren

Een lid van de raad handelt in woord en daad ondersteunend naar de organisatie, stimuleert tot actie en draagt eigener beweging inspirerende oplossingen en ideeën aan.

- Brede professionaliteit en beschikbaarheid

Een lid van de raad draagt bij aan gemeenschappelijk belang en is bereid om binnen de grenzen van het redelijke een daadwerkelijke bijdrage te leveren wanneer hierom wordt gevraagd.

- Veranderingsbereidheid en leerbaarheid

Een lid van de raad staat open voor en kan zich aanpassen aan nieuwe inzichten, veranderende omstandigheden en verhoudingen, eisen en regelgeving, en kan nieuwe informatie gemakkelijk opnemen en toepassen.

- Aanspreken en bereid zijn om aangesproken te worden

Een lid van de raad kan medeleden aanspreken op het vervullen en actualiseren van de vereiste competenties, op het verzaken hiervan of op het handelen of spreken in strijd hiermee en kan feedback die van anderen wordt ontvangen, accepteren.

WIJZIGING VAN HET PROFIEL RAAD VAN TOEZICHT

Deze profielschets wordt drie jaar na datum van vaststelling, dan wel zoveel eerder als de Raad van toezicht nodig acht, geagendeerd en beoordeeld door de raad en zonodig aangepast.

Aldus vastgesteld na ingewonnen advies van het College van bestuur en het R&D-overleg door de Raad van toezicht in zijn vergadering d.d. 1-11-2007.