

Sociaal Domein
Beleid Sociaal Domein

De Raad

Stadhuis, Bogaardplein 15
Postbus 5305, 2280 HH Rijswijk
Telefoon 14 070
Fax (070) 326 10 10
stadhuis@rijswijk.nl
www.rijswijk.nl
iban BNG: NL15BNGH0285007424

betreft Pilot statushouders aan het werk

datum 4 juli 2023
bijlage(n)

Inleiding

In de huidige krapte op de arbeidsmarkt zien wij dat er vele kansen zijn voor gemotiveerde mensen. In de afgelopen periode zijn er verschillende gesprekken geweest met de inburgeraars. Na gesprekken met de inburgeraars is gebleken dat er een groep van 20 mensen is die gezien hun talenten en mogelijkheden snel aan het werk kunnen gaan. Wel is voor deze groep ondersteuning en integrale dienstverlening vereist.

Graag informeren wij u met deze raadsinformatiebrief over de op te zetten pilot, die voortkomt uit de samenwerking tussen Team Inkomen waar inburgering onder valt en het Werkgeversservicepunt (WSP). De pilot bestaat uit het combineren van onze dienstverlening aan de statushouder. In het kort, er wordt een duaal traject opgezet waarbij statushouders die een bijstandsuitkering ontvangen naast hun taaltraject, een traject richting werk aangeboden krijgen.

Doel

Het doel van deze pilot is om een groep gemotiveerde statushouders tijdens het inburgeringstraject naar (parttime) werk te begeleiden. Om dit mogelijk te maken organiseren wij de nodige samenwerking tussen het WSP en de afdeling inkomen en inburgering, zodat de dienstverlening voor deze doelgroep geborgd is in onze structuur.

Kern van de aanpak

Met iedere statushouder wordt er een Persoonlijk Plan voor Inburgering en Participatie (PIP) afgesloten, dit gebeurt in de eerste tien weken nadat zij in Rijswijk zijn komen wonen. Na het afsluiten van het PIP worden zij aangemeld voor een taaltraject en de kandidaten worden overgedragen aan het WSP door de inburgeringsconsulent om deel te nemen aan deze pilot.

Wij starten met een groep van 20 gemotiveerde kandidaten. Tijdens het verloop van de pilot kunnen ook andere gemotiveerde kandidaten door de inburgeringsconsulenten worden aangemeld.

Bij het WSP volgen de kandidaten in eerste instantie een groepsvoorlichting over de arbeidsmarkt. Na deze voorlichting gaan zij op individuele basis in gesprek met een consulent werk en accountmanager van het WSP om voor hen passende arbeid te vinden.

Voorwaarde voor het (parttime) werk is dat er sprake is van een omgeving waar de inburgeraar de Nederlandse taal in praktijk kan brengen (talende omgeving).

De medewerkers van het WSP en de consultant Inburgering stemmen met elkaar het traject en het aanbod af om zo het inburgeringstraject en het arbeidstraject op elkaar aan te laten sluiten en beide succesvol te laten zijn, conform de verplichtingen rondom de Wet Inburgering blijft de inburgeringsconsultant de regiehouder.

Duur

De pilot start per 1 juli 2023 en zal 1 jaar duren.

Na een jaar wordt de pilot geëvalueerd en met u gedeeld.

Kaders voor de pilot

Een van de doelstellingen van de kadernota Wet Inburgering 2022 is in lijn met de Wet Inburgering gesteld dat statushouders zo snel mogelijk een betaalde baan hebben.

Zij doen zo snel mogelijk mee in de samenleving voor een duurzame participatie en blijvende onafhankelijkheid van de uitkering. Het is daarom belangrijk dat zij een zo hoogelijk mogelijk taalniveau halen, het liefst op B1 niveau. Wanneer een betaalde baan nog niet mogelijk is dan helpen wij ze aan een werkervaringsplaats, stage, vrijwilligerswerk of een zinvolle dagbesteding.

In de kadernota Werk hebben wij aangegeven dat het een uitdaging zou worden om een goede balans te vinden tussen de verplichting om snel aan het werk te zijn en de noodzaak om de taal goed te leren. Wanneer statushouders nauwelijks Nederlands spreken blijven zij een kwetsbare groep op de arbeidsmarkt. Tijdens de inburgeringsperiode kan een inburgeraar al wel betaald werk gaan doen maar moet dit in een werkomgeving zijn waarin veel Nederlands wordt gesproken zodat het leren van de taal blijft doorgaan.

In verband met bovenstaande hebben wij vooral ingezet in de aankoop van duale trajecten.

Met betrekking tot de B1 leerroute nemen wij bij Taalschool Sagenn zowel Taal in de klas als Taal in de praktijk af. In Taal in de praktijk gaan de inburgeraars op taalstage.

Met betrekking tot de Z route hebben wij een duaal traject ingekocht bij Taalschool Rijswijk en Welzijn Rijswijk.

Financiële consequenties

Er zijn geen financiële consequenties gezien de pilot valt onder het samenbrengen van onze reguliere dienstverlening.

Wanneer er vanuit deze groep mensen (parttime) aan het werk gaan betekent dit dat er voor hen geen of minder bijstand betaald hoeft te worden. Ook zal er bespaard worden op Taal in de praktijk en op de overige delen van de inburgeringsroute omdat statushouders die betaalde arbeid verrichten vrijgesteld kunnen worden voor onderdelen van de inburgering

Vervolg en programma Aandacht werkt

Met betrekking tot de verdere invulling van deze pilot zal er afstemming met de betreffende taalaanbieders gezocht worden. Ook wordt er aangesloten op de samenwerking tussen het WSP en de afdeling inkomen en inburgering.

Maandelijks zal de voortgang gemonitord worden door het management en waar nodig wordt er bijgestuurd. Jaarlijks ontvangt het college een voortgangsrapport over de resultaten van de pilot.

Met deze pilot geven wij de passende aandacht aan statushouders en wat zij willen / kunnen. Deze aanpak is in lijn met de visie binnen het programma Aandacht Werkt. De contacten en gesprekken met deze groep inwoners werkt, oftewel aandacht werkt! We werken daarom ook aan duale aanpak voor inburgeraars en zetten al hun talenten en kansen in. Het programma is gericht op een integrale aanpak van inburgering, werk en maatschappelijke participatie. Waar nodig verbreden wij de dienstverlening naar andere beleidsterreinen zoals minima, schulden, welzijn en publieke gezondheid. Wij zijn van mening dat deze aanpak voor alle inwoners van Rijswijk belangrijk is.

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders,
de secretaris,

de burgemeester,

P.M. Schuit

H. Sahin

Bijlage(n):
Geen